



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE
INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E FILOSOFIA

VI SEMANA DE ESTUDOS SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO NEGRO NA FORMAÇÃO SOCIAL BRASILEIRA



Realização do Grupo de Trabalho
André Rebouças com a colaboração
do Centro de Estudos Gerais da
UFF (CEG)

NITERÓI (RJ)

PERÍODO: 17 A 22 DE NOVEMBRO DE 1980

PROGRAMA

A) CONFERÊNCIAS — 19 às 22:00 h.

Local: Auditório do Instituto de Ciências Humanas e Filosofia — UFF. Valonguinho — Centro — Niterói

Dia 17 de novembro — “Branços e Negros na luta contra a escravidão: os limites de uma aliança”.

Profa. Lana Lage da Gama Lima
Debatedor: Prof. Carlos Roberto Souza

Dia 18 de novembro — “Identidades Étnicas: Um novo espaço para o Negro: Tema para discussão”.

Profa. Maria Maia de Oliveira Berriel
Debatedor: Profa. Juana Elbein dos Santos

Dia 19 de novembro — “Aspectos da história sócio-linguística do Brasil: A presença do Negro”.

Prof. Maurizio Gnerre
Debatedor: Prof. Luís Fernando Medeiros de Carvalho

Dia 20 de novembro — “O uso das categorias sócio-ocupacionais para um estudo da força de trabalho segundo sua dimensão racial”.

Profa. Teresa Cristina Nascimento Araújo Costa
Debatedor: Prof. Carlos A. Hasenbalg

Dia 21 de novembro — “Os estudos antropológicos das populações negras pela Universidade de São Paulo”.

Prof. João Baptista Borges Pereira
Debatedor: Prof. Robert Slenes

B) MESA REDONDA — Avaliação dos estudos sobre o negro na realidade brasileira: propostas e objetivos.

Dia 22 de novembro

Horário: 15:00 h.

Participação de todos os conferencistas, debatedores e professores convidados.

Coordenação: Profa. Maria Beatriz Nascimento.

C) COMUNICAÇÕES LIVRES — 15 às 18:00 h.

As comunicações livres se pautarão pelas seguintes normas:

a) Poderão apresentar comunicações livres quaisquer pessoas, contanto, que o tema verse sobre a realidade do negro no Brasil.

b) As inscrições deverão ser efetuadas no período de 17 a 19 de novembro no saguão do Instituto de Ciências Humanas e Filosofia com algum membro do Grupo de Trabalhos André Rebouças no horário de 14 às 19:00 h.

c) As comunicações serão apresentadas nos dias 20 e 21 de novembro no horário acima citado no auditório do ICHF.

d) Limite máximo 10 (dez) páginas datilografadas para a comunicação em espaço dois e em papel tipo ofício, que deverá ser entregue uma cópia no ato da inscrição.

e) Os autores das comunicações livres programadas lerão o resumo apresentado em 10 minutos, podendo seguir-se debates.

f) No caso de haver debates um membro do Grupo de trabalhos André Rebouças providenciará para que o tempo disponível seja utilizado somente para os debates na pauta da sessão em curso.

g) As comunicações livres serão posteriormente publicadas no Caderno de estudos, organizado e divulgado anualmente, pelo Grupo de Trabalhos André Rebouças e a Universidade Federal Fluminense.

UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE

CENTRO DE ESTUDOS GERAIS (CEG)

INSTITUTO DE CIÊNCIAS HUMANAS E FILOSOFIA

GRUPO DE TRABALHOS ANDRÉ REBOUÇAS

1. The purpose of this document is to provide information regarding the activities of the organization.

2. The organization is currently active in various areas, including the following:

3. COMMUNICATIONS SYSTEMS

4. The organization has established a network of communication systems to facilitate its operations.

5. These systems are designed to ensure the secure and efficient transmission of information.

6. The network includes a variety of equipment and facilities, such as the following:

7. The organization is committed to maintaining the highest standards of security and reliability.

8. This commitment is reflected in the rigorous testing and maintenance of all communication systems.

9. The organization also provides training and support to its personnel to ensure they are fully equipped to handle any situation.

10. In addition, the organization has established a system of checks and balances to prevent any potential security breaches.

11. The organization is confident that these measures will ensure the continued success of its operations.

12. The organization is currently reviewing its communication systems to identify any areas for improvement.

13. This review will ensure that the organization remains at the forefront of communication technology.

14. The organization is committed to providing the best possible service to its members and stakeholders.

15. The organization is currently exploring new opportunities for growth and expansion.

16. The organization is confident that these efforts will lead to a bright future for all involved.

17. The organization is currently in the process of implementing a new set of policies and procedures.

18. These changes are necessary to ensure the organization remains competitive in a rapidly changing market.

19. The organization is committed to transparency and accountability in all its dealings.

20. The organization is currently seeking feedback from its members to improve its services.

21. The organization is confident that this feedback will be used to enhance the quality of its operations.